



# PLAN STRATÉGIQUE 2026-2030

Association des gestionnaires des terres des  
Premières Nations du Québec et Labrador

# TABLE DES MATIÈRES

<b>Message de la directrice générale et de la présidente du conseil d'administration</b>	<b>3</b>
<b>Mission, vision, &amp; qui nous soutenons</b>	<b>4</b>
<b>Priorités stratégiques de l'AGTPNQL sur 5 ans</b>	<b>5</b>
Priorités pour 2026-2030	6
1. Renforcer les capacités des communautés pour une gestion autonome des terres	7
2. Renforcer notre voix et nos partenariats	9
<b>Comment nous avons élaboré le plan stratégique</b>	<b>10</b>
Feuille de route : la contribution de nos membres	12

# Message de la directrice générale et de la présidente du conseil d'administration

Nous sommes heureuses de présenter le plan stratégique 2026-2030 de l'Association des gestionnaires des terres autochtones du Québec et Labrador (AGTPNQL).

L'AGTPNQL a beaucoup évolué depuis notre dernier plan quinquennal. L'association peut compter sur une direction, une équipe et un conseil d'administration solides.

Nous sommes prêts à bâtir sur les formations, les partenariats, les ressources et les relations que nous avons développés, et à relever les défis et saisir les opportunités propres à la région du Québec et du Labrador. Notre objectif ultime est de renforcer les capacités des gestionnaires des terres Autochtones et de leurs communautés afin qu'ils puissent gérer leurs terres de manière autonome.

L'AGTPNQL est toujours à l'écoute des besoins de ses membres, et ce plan a été élaboré à partir des commentaires recueillis auprès de ceux-ci tout au long de l'année 2025. Ce plan nous servira de guide alors que nous poursuivons notre cheminement en tant qu'association professionnelle offrant des services qui soutiennent les communautés Autochtones. Nous promettons de rester fidèles à sa vision et de travailler sans relâche à la réalisation de notre mission.

Comme toujours, ce plan nous appartient à tous et toutes. Le personnel et le conseil d'administration feront tout leur possible pour le concrétiser.

Niawenhkó:wa

**Valerie Fauteux et Sarah Jerome**

## NOTRE VISION

Les communautés Autochtones du Québec et du Labrador sont soutenues dans la gestion autonome de leur territoire.

## NOTRE MISSION

L'AGTPNQL est une organisation bilingue, à but non-lucratif et apolitique qui a comme mission d'unir et d'appuyer tout nos membres et les communautés Autochtones pour partager le savoir, les idées, et l'expertise dans tous les domaines de la gestion des terres, en intégrant nos valeurs, nos croyances et nos pratiques traditionnelles.

## QUI NOUS SOUTENONS

L'AGTPNQL est au service des communautés des Premières Nations du Québec et du Labrador. Toutes les communautés Autochtones du Québec et du Labrador peuvent devenir membres.



# PRIORITÉS STRATÉGIQUES DE L'AGTPNQL SUR 5 ANS :

## Plan stratégique

# PRIORITÉS STRATÉGIQUES DE L'AGTPNQL SUR 5 ANS :

Voici les principaux objectifs et stratégies pour 2026-2030 :

**1**

**Renforcer les capacités des communautés pour une gestion autonome des terres**

- a. Développer les formations, l'accès à l'expertise et la certification, en fonction des réalités des membres.
- b. Encourager le réseautage et les relations entre les communautés Autochtones.
- c. Fournir aux membres des outils pratiques et des ressources pour renforcer la gestion des terres.
- d. Intégrer les pratiques et les connaissances Autochtones au sein de l'AGTPNQL et donner aux membres les moyens d'intégrer les valeurs Autochtones dans la gouvernance des terres.

**2**

**Renforcer notre voix et nos partenariats**

- e. Représenter l'ensemble des membres et soutenir des relations solides entre Nations.
- f. Établir des partenariats et des collaborations qui renforcent les capacités techniques et la visibilité du domaine.

# 1 Renforcer les capacités des communautés pour une gestion autonome des terres

Stratégies	Actions
<p><b>a. Développer les formations, l'accès à l'expertise et la certification, en fonction des réalités des membres.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir des formations en français et en anglais qui combinent :               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Le bien-être des gestionnaires des terres,</li> <li>◦ Les connaissances culturelles et les témoignages,</li> <li>◦ Les compétences techniques : ajouts aux réserves, gestion des successions, arpentage/SIG/cartographie, aménagement du territoire (avancé), gestion environnementale, négociations avec l'industrie pour les possibilités de développement économique (y compris les ententes sur les répercussions et les avantages),</li> <li>◦ Des options de formation modulaires et asynchrones/à distance qui respectent la diversité des zones géographiques et des horaires.</li> </ul> </li> <li>• Organiser des ateliers pratiques avec des exemples concrets propres à notre région (études de cas, exemples de réussites dans les communautés membres)</li> <li>• Mettre sur pied des unités d'experts en matière d'AR, des successions, d'environnement et d'utilisation des terres.</li> <li>• Continuer d'offrir un soutien individuel du personnel aux Premières Nations afin de les aider à répondre à leurs besoins en matière de capacités techniques et organisationnelles (y compris la planification de la relève, la création de systèmes, etc.).</li> <li>• Poursuivre la promotion continue du Programme de certification professionnelle en gestion des terres.</li> </ul>
<p><b>b. Encourager le réseautage et les relations entre les communautés Autochtones.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser chaque année des rassemblements annuels des membres dans une communauté différente, accompagnés d'une formation et d'une visite guidée (événement de plusieurs jours ; programmation bilingue).</li> <li>• Au cours des rassemblements et des formations des membres :               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ partager les coordonnées à jour des ressources clés et des experts,</li> <li>◦ partager les dernières nouvelles des communautés et les enseignements tirés au cours de l'année écoulée,</li> <li>◦ échanger des idées sur les défis spécifiques auxquels les membres sont confrontés dans leur travail,</li> <li>◦ discuter des problèmes actuels ou à venir auxquels notre région est confrontée.</li> </ul> </li> <li>• Inclure des échanges entre pairs et présenter les projets communautaires des membres dans le cadre de programmes existants tels que des formations ou des webinaires, des déjeuners-conférences (par exemple, sur les pratiques de conservation telles que les directives de conservation des originaux, le reboisement ; les innovations en matière de gouvernance telles que la gestion élargie des terres).</li> <li>• Développer des activités de mentorat et d'échange entre pairs (formelles et informelles) afin de permettre aux gestionnaires des terres de partager leurs connaissances et de se soutenir mutuellement.</li> <li>• Créer une plateforme de réseautage en ligne sécurisée (de type Teams/Slack) pour remplacer le groupe informel sur Facebook.</li> <li>• Poursuivre les efforts de sensibilisation afin d'élargir l'adhésion de nouvelles communautés.</li> </ul>

# 1 Renforcer les capacités des communautés pour une gestion autonome des terres

Stratégies	Actions
<p><b>c. Fournir aux membres des outils pratiques et des ressources pour renforcer la gestion des terres.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuer à offrir des possibilités de financement facilement accessibles pour soutenir le renforcement des capacités des départements des terres dans les communautés (par exemple, programme de financement des outils et équipements, programme d'aide juridique pour la gestion des terres).</li> <li>• Refonte du site web pour en améliorer la facilité d'utilisation, la clarté et la navigation bilingue.</li> <li>• Développement d'une bibliothèque centrale de ressources en ligne.</li> <li>• Mise à disposition d'un répertoire centralisé et régulièrement mis à jour des membres et des personnes-ressources (par spécialisation).</li> <li>• Informer les membres du soutien que le personnel peut leur offrir (p. ex. rédaction de propositions, communications, traduction) et à quel moment (p. ex. lors d'occasions de financement spécifiques, lors de la mise en œuvre d'initiatives d'AR, pour accueillir les nouveaux diplômés du PCPGT, etc.).</li> <li>• Produire une variété de matériel multimédia, de documents imprimés et d'autres ressources faciles à utiliser :             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Série de vidéos sur la gestion des terres,</li> <li>◦ Capsules d'information (courtes explications) sur les régimes fonciers, la terminologie et les processus techniques,</li> <li>◦ Modèles de codes fonciers, règlements administratifs et modèles prêts à l'emploi pour les politiques, les résolutions, les demandes de renseignements et les démarches juridiques, adaptés au contexte du Québec et du Labrador,</li> <li>◦ Modèles et listes de contrôle adaptables pour la planification, les processus d'AR, les successions et autres besoins en matière de gestion des terres.</li> <li>◦ Études de cas sur des communautés de la région du Québec et du Labrador, mettant en évidence les modèles d'intendance Autochtone et les meilleures pratiques qu'elles ont mis en œuvre. (Ceci peut être lié au partage d'expériences des communautés invitées lors d'activités d'apprentissage entre pairs),</li> <li>◦ Série « Pleins feux » et l'infolettre, partage d'initiatives menées par des jeunes,</li> <li>◦ Guides des meilleures pratiques pour impliquer les Aînés dans la gestion environnementale.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>d. Intégrer les pratiques et les connaissances Autochtones au sein de l'AGTPNQL et donner aux membres les moyens d'intégrer les valeurs Autochtones dans la gouvernance des terres.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer les enseignements traditionnels et les connaissances Autochtones dans les formations.</li> <li>• Inclure les aînés dans les formations et les sessions de planification afin d'assurer le transfert des connaissances.</li> <li>• Promouvoir la reconnaissance des territoires de piégeage, des territoires traditionnels et des zones d'utilisation culturelle dans la planification de l'aménagement du territoire.</li> <li>• Fournir des exemples, des outils et des recommandations générales sur les façons d'intégrer les méthodes et les valeurs traditionnelles dans les activités de gestion des terres.</li> <li>• Intégrer des œuvres d'art, des langues et des symboles culturels Autochtones dans les documents de l'AGTPNQL.</li> <li>• Offrir un financement aux gestionnaires des terres afin qu'ils puissent inviter un jeune ou un Aîné à participer aux formations et aux rassemblements.</li> <li>• Inclure les personnes qui font de la traduction dans chaque communauté dans la liste des personnes-ressources.</li> </ul>

Stratégies	Actions
<p><b>e. Représenter l'ensemble des membres et soutenir des relations solides entre Nations.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consacrer du temps lors des rassemblements pour discuter de ce qui se passe dans la région et dans le monde, et de l'impact des politiques gouvernementales sur la gestion des terres.</li> <li>• Recueillir et partager les expériences techniques des communautés en matière de gestion des terres et formuler des recommandations sur les politiques et les réglementations à l'intention des différents niveaux de gouvernement. (Apporter la contribution de notre région aux réformes politiques, du point de vue d'une gestion des terres technique et locale, afin de renforcer l'autodétermination des peuples Autochtones.)</li> <li>• Plaidez en faveur de processus de consultation et d'engagement adéquats, efficaces et significatifs entre les différents niveaux de gouvernement et les Premières Nations.</li> <li>• Continuer à renforcer les relations avec les différentes équipes au sein de Services aux Autochtones Canada.             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Assurer la liaison avec SAC, en veillant à ce que les priorités des membres soient communiquées.</li> <li>◦ Veiller à ce que l'AGTPNQL et SAC soient présentes auprès des membres aux moments clés (par exemple, entrée dans le PGETR, AR, formations sur les successions).</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>f. Établir des partenariats et des collaborations qui renforcent les capacités techniques et la visibilité du domaine.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuer à renforcer les relations avec les partenaires clés :             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ ANGTA</li> <li>◦ Autres associations régionales des terres</li> <li>◦ Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue</li> </ul> </li> <li>• Établir des relations et des collaborations efficaces avec des organisations complémentaires liées à la gestion des terres des Premières Nations, telles que l'Institut de développement durable des Premières Nations du Québec et du Labrador, Régie de l'énergie du Canada, Water First, la Direction de l'arpenteur général</li> <li>• Faciliter le partage d'informations offertes par les organisations actives dans le domaine des initiatives liées aux territoires traditionnels (par exemple, les gardiens du territoire, l'IDDPNQL) auprès des membres.</li> <li>• Développer un rôle plus formel pour l'AGTPNQL dans le PCPGT en français.</li> <li>• Soutenir les membres et le personnel dans leur participation et leur contribution à d'autres conférences d'organisations Autochtones (p. ex. les gardiens des terres) afin de nouer des liens avec des innovateurs et leaders.</li> </ul>

# COMMENT NOUS AVONS ÉLABORÉ LE PLAN STRATÉGIQUE

# Comment nous avons élaboré le plan stratégique

Le plan stratégique quinquennal repose sur les commentaires et les réflexions des membres, du conseil d'administration et du personnel. Ces priorités reflètent les opinions des communautés et des gestionnaires des terres du Québec et du Labrador. L'AGTPNQL a collaboré avec Lumière Consulting afin de recueillir ces idées et de les synthétiser dans une ébauche de plan stratégique. Le personnel a révisé et peaufiné le plan stratégique, puis a déterminé un échéancier pour les activités de la première à la cinquième année. Le conseil d'administration a examiné le plan stratégique et l'a raffiné avant de l'approuver définitivement.

## Activités de mobilisation qui ont contribué à l'élaboration du plan :

- Atelier de planification stratégique lors de la Rencontre des membres (Mashteuiatsh, septembre 2025) – dialogues de groupe générant des idées concrètes pour le mentorat, la formation, l'intégration des pratiques Autochtones, les territoires traditionnels et la politique gouvernementale.
- Tour de table des communautés membres lors de la Rencontre des membres (Mashteuiatsh, septembre 2025) – les gestionnaires des terres ont décrit les projets en cours, les défis et les problèmes systémiques.
- Sondage auprès des membres sur la planification stratégique (en ligne, août 2025) – commentaires des membres sur les forces, les besoins et les possibilités de partenariats, de mentorat, de formation et de soutien.
- Rassemblement Autochtone sur la gestion des terres du Québec et Labrador (Montréal, février 2025) – sous le thème « racines profondes – branches solides, » 61 participants ont partagé leurs aspirations, leurs défis et leurs recommandations. Sondages préalables à l'événement, ateliers et formulaires de rétroaction liés aux besoins des membres en matière de succession, d'ajouts aux réserves, de SIG, d'environnement et d'administration.
- Rapport annuel 2024-2025 – documentant les réalisations, les nouveaux programmes (soutien juridique, fonds pour les outils et l'équipement) et les services aux membres.

# FEUILLE DE ROUTE : LA CONTRIBUTIONS DE NOS MEMBRES

A

Stratégie

**Développer les formations, l'accès à l'expertise et la certification, en fonction des réalités des membres.**

Source

- Sondage auprès des membres (août 2025)
- Rassemblement Autochtone sur la gestion des terres du Qué. et Lab. (fév. 2025)
- Atelier de planification stratégique (sept. 2025)

Contributions des membres

- Formations pratiques et modules asynchrones adaptés aux réalités régionales.
- Mélange d'apprentissage technique et culturel : bien-être, témoignages et SIG/AR/successions.
- Création d'unités d'experts et d'une structure de mentorat pour renforcer les parcours professionnels.
- Certification continue et prestation bilingue pour les futurs gestionnaires des terres.

B

**Encourager le réseautage et les relations entre les communautés Autochtones.**

- Rencontre des membres (sept. 2025) - discussions en séance plénière et tour de table des communautés
- Atelier de planification stratégique (sept. 2025)

- Échange continu entre pairs et mentorat entre communautés.
- Création d'un espace de réseautage en ligne sécurisé (remplaçant les groupes Facebook informels).
- Intégration de cercles de pairs sur des sujets techniques et environnementaux (p. ex. conservation des originaux, reboisement).
- Utilisation de la rencontre annuelle comme événement bilingue majeur pour favoriser les liens et l'apprentissage.

C

**Fournir aux membres des outils pratiques et des ressources pour renforcer la gestion des terres.**

- Rapport annuel 2024-2025
- Sondage auprès des membres (août 2025)

- Maintien et expansion des programmes de financement d'outils et d'équipements, et soutien juridique.
- Accès centralisé aux modèles, codes et listes adaptés au contexte du Québec et du Labrador.
- Identification des lacunes en matière de traduction, rédaction de propositions et communications.
- Production d'études de cas et de vidéos illustrant des modèles réussis de gestion des terres autochtones.

# FEUILLE DE ROUTE : LA CONTRIBUTIONS DE NOS MEMBRES

D

Stratégie

**Intégrer les pratiques et les connaissances Autochtones au sein de l'AGTPNQL et donner aux membres les moyens d'intégrer les valeurs Autochtones dans la gouvernance des terres.**

Source

- Atelier de planification stratégique (sept. 2025)
- Rassemblement Autochtone sur la gestion des terres du Qué. et Lab. (fév. 2025)

Contributions des membres

- Intégration des connaissances traditionnelles et de la langue dans toutes les formations et outils.
- Intégration des conseils d'Aînés et des cérémonies dans la planification et les formations.
- Reconnaissance des territoires de piégeage, territoires traditionnels et zones culturelles dans les cadres de planification territoriale.
- Inclusion culturelle visible (art, symboles, récits) dans les communications et documents de l'AGTPNQL.

E

**Représenter l'ensemble des membres et soutenir des relations solides entre Nations.**

- Tour de table des communautés pendant la Rencontre des membres (sept. 2025)
- Rassemblement Autochtone sur la gestion des terres du Qué. et Lab. (fév. 2025)

- Préoccupations concernant les délais de consultation, les obstacles légaux et l'engagement limité de SAC.
- Représentation collective dans les discussions politiques sur les réalités techniques de la gestion des terres.
- Création de moments structurés lors des événements pour les mises à jour politiques et le suivi des développements de SAC et du gouvernement.
- Coordination régionale des contributions aux réformes politiques.

F

**Établir des partenariats et des collaborations qui renforcent les capacités techniques et la visibilité du domaine.**

- Sondage auprès des membres (août 2025)
- Rassemblement Autochtone sur la gestion des terres du Qué. et Lab. (fév. 2025)
- Rapport annuel 2024–2025
- Identification de partenariats prioritaires : ANGTA, IDDPNQL, UQAT, Régie de l'énergie du Canada, WaterFirst, les Gardiens du territoire.
- Tenue de séances conjointes sur la cartographie des territoires traditionnels et la gestion environnementale.
- Renforcement des collaborations avec des groupes œuvrant dans les énergies renouvelables et l'environnement pour la planification future.
- Participation à des conférences externes des Premières Nations pour accroître la visibilité et le leadership régional.

# CONTACT

SITWEB  
[agtpnql.ca](http://agtpnql.ca)

COURRIEL  
[info@agtpnql.ca](mailto:info@agtpnql.ca)

